



BOUWPERSONEEL VAN DE TOEKOMST

Project

Betonstaalverwerkers en Betontimmerlieden



HUIDIGE SITUATIE ARBEIDSMARKT EN KWEKVIJVER

Er is in Nederland de komende jaren een nijpend tekort aan techneuten op alle niveaus. Zo heeft de bouwsector zogenoemde “tekortberoepen” waarvoor de vacaturelijsten lang zijn, waaronder betonstaalverwerkers en betontimmerlieden. Ondanks het feit dat steeds meer scholieren kiezen voor een technische opleiding zal het tekort van deze beroepen de komende 5 á 10 jaar alsmáar groter worden. De effecten van de vergrijzing zijn nu al voelbaar in de praktijk en dit is pas het begin.

Bij technische beroepsopleidingen wordt het vak van IJzervlechter het minst vaak gekozen. Er is nauwelijks vers bloed en de instroom voor bijvoorbeeld de opleiding IJzervlechter niveau 2 stagneert. Het is daarnaast steeds lastiger om dit soort techneuten uit EU-landen te halen omdat ook daar de vraag naar techneuten aantrekt. Daarnaast zijn de ervaringen met buitenlandse IJzervlechters niet altijd even positief omdat de kwaliteit soms sterk te wensen overlaat. Uitvoerende techneuten van buiten de EU worden door de overheid geweerd.

INNOVATIEF CONCEPT TALENTUITZENDER EN PARTNERS

Er staan tegelijkertijd nog vele tienduizenden gezonde mensen in ons land aan de kant, waarvan een deel in relatief korte tijd via een intensieve opleiding en gerichte coaching geschikt te maken is, ook als (assistent) ijzervlechter en bekister. De Talentuitzender heeft zich samen met een aantal partners, waaronder het MKB, de branche vereniging VWN, gerenommeerde technische bouwbedrijven zoals Balvert Betonstaal, regionale technische opleidingsinstituten en in nauwe samenwerking met overheden, gespecialiseerd in dit soort tekortberoepen en focust zich op de selectie, opleiding en (proef)plaatsing van deze kandidaten.

Het innovatieve aspect zit in de korte doorlooptijden van selectie tot (proef) plaatsing en de korte lijnen tussen ervaren leermeesters en de werkgevers, die aan de voorkant kunnen aangeven welke vaardigheden en kennis extra aandacht moeten krijgen in de eerste opleidingsfase. Gemotiveerde kandidaten leren in relatief kort tijd de belangrijkste vaardigheden en basis kennis in onze technische bedrijfsschool de “Beroepentuin”. Daarna gaan de kandidaten zodra ze voor bepaalde deeltaken volwassen zijn geworden al soms na 1 of 2 maanden bij werkgevers op proef aan de slag, tegen een zeer aantrekkelijk tarief.

Ze leren het vak van IJzervlechter verder in de praktijk van ervaren vakmensen en onze coaches. Gedurende de proefperiode kunnen de kandidaten desgewenst 1 dag per week in onze leerschool voor specifieke kennis en vaardigheden worden bijgespijkerd, alles in overleg met de werkgever. Het doel is om ze binnen afzienbare termijn klaar te stomen voor instapniveau 2 IJzervlechter en aankomend betontimmerman. Op deze wijze wordt de kweekvijver voor IJzervlechters en Bekister vergroot en vervult De Talentuitzender een scharnierfunctie tussen vraag en aanbod.

Geïnteresseerde werkgevers kunnen al vrij snel een kijkje komen nemen in de Beroepentuin om waar te nemen hoe de kandidaten bezig zijn. Daarnaast worden de werkgevers via een speciaal ontwikkelde app vroegtijdig in kennis gesteld wanneer kandidaten beschikbaar komen na hun basisopleiding. Op deze wijze gaat weinig tijd verloren voor matching en kan er effectief worden geanticipeerd op concrete vraag en aanbodomstandigheden.

WERKEN VANUIT DE BEROEPENTUIN

De Beroepentuin is een leer- en ervaringsplaats waar gemotiveerde mensen in een korte tijdsbestek theoretisch, praktisch en sociaal worden opgeleid voor technische tekortberoepen. De Beroepentuin is niet alleen een concept om mensen in zeer korte tijd geschikt te maken, maar het is ook een fysieke locatie met alle kenmerken van een werkplaats, waar niet alleen theoretische, praktische kennis en sociale vaardigheden worden aangeleerd, maar waarbij ook discipline, arbeidsritme en het leren samenwerken op de werkvloer centraal staan. Het is een perfecte leeromgeving waarin de praktijk van alledag wordt gesimuleerd.

De geselecteerde kandidaten worden in zeer korte tijd beoordeeld waar hun technische affiniteit en talenten liggen en gaan zich daarna zeer intensief en in korte tijd bekwamen in de voor dat beroep benodigde kerncompetenties en vaardigheden onder strakke en professionele begeleiding van ervaren leermeesters, trainers en opleiders.

Op deze wijze wordt enerzijds voorzien in de grote behoefte van werkgevers aan menskracht en anderzijds wordt het voor de kandidaten aantrekkelijk gemaakt het geleerde direct in de praktijk te brengen. Wij betrekken geschikte en gemotiveerde kandidaten uit allerlei verschillende bestanden van gemeenten, het UWV en de rijksoverheid en geven iedereen met affiniteit die een technisch vak wil leren een eerlijke kans. Vanuit de praktijk weten wij dat vooroordelen vaak op niets gebaseerd zijn en dat mensen met een steuntje in de rug, onder strakke regie van ervaren leermeesters in een motiverende omgeving, kunnen gaan excelleren. Dit maken we in de Beroepentuin dagelijks mee.

Vaak hebben deze kandidaten op eigen kracht nog niet de juiste ingang gevonden, missen ze nog sommige startkwalificaties of ontberen ze domweg de middelen om dure opleidingen of benodigde certificaten te behalen. Via de Beroepentuin worden dit soort hindernissen overbrugd en worden de kandidaten optimaal gefaciliteerd. Onder hen bevinden zich ook mensen met eerder verworven competenties (EVC) en deze kunnen soms in een nog sneller tempo geschikt worden voor hulpkracht.



KOSTEN EN ONZE TARIEVEN

De Talentuitzender wil werkgevers en overheden ontzorgen. Als werkgevers kandidaten op proef willen plaatsen tegen een tarief dat past bij hun mate van taakvolwassenheid dan bieden wij deze mogelijkheid. Daarnaast geven we indien nodig en gewenst coaching on the job en bieden we aanvullende leertrajecten (ook BBL-trajecten) op maat voor (assistent) IJzervlechters en Betontimmerlieden aan, dus ook na de maximale duur van de basisopleiding in de Beroepentuin van 2 maanden. Vraag naar onze voorwaarden, plaatsingsarrangementen en tarieven, die zeer scherp geprijsd zijn. Tevens kunt u vrijblijvend eens komen kijken in onze Beroepentuin. Wij hanteren door onze lage overheadkosten een bescheiden marge en houden ons strikt aan alle wet- en regeling. Daarnaast hechten wij sterk aan veiligheid op het werk (alle kandidaten hebben hun VCA-behaald vóór een proefplaatsing) en krijgen op basis van een leerwerkovereenkomst het benodigde gereedschap, persoonlijke beschermingsmiddelen en certificaten.

Deze investeringen kunnen door een ontvangende werkgever worden overgenomen indien gewenst. De Talentuitzender vervult een smeeroliefunctie en wij willen hardnekkige knelpunten op de arbeidsmarkt oplossen, zijn flexibel en met ons valt over alles te praten, mits de voorstellen redelijk, zakelijk en realistisch zijn.

Kosten

De investeringskosten voor de periode van de eerste twee maanden met daarin de totale begeleiding (8 maanden lang) is in totaal € 4500 per kandidaat.

Dit bedrag is als volgt opgebouwd:

Opleiding en begeleiding gedurende 8 maanden	€ 2500
Huur van de locatie, lunches e.d.	€ 1000
PBM, kleding en gereedschap	€ 500
Reiskosten van kandidaten/leermeesters	€ 500
Totaal	€ 4500

Tijdens deze twee maandelijkse overbruggingsperiode zijn de kandidaten verzekerd bij de gemeente en/of De Talentuitzender. Daarna bij de Talentuitzender.

Kosten bij het uitzenden van de leerling ijzervlechters en betontimmerlieden

Soms kunnen kandidaten al na 3 of 4 weken naar de buitenbouw om productie te draaien. Voor deze fase tot en met de 8^{ste} week brengt De Talentuitzender een tarief van € 10 in rekening om hiermee een deel van de investering van de bovengenoemde € 4500 aan de voorkant te bekostigen.

Als de leerlingen na deze 2 maanden gaan werken bij één van onze opdrachtgevers als Assistent IJzervlechter of Betontimmerman dan krijgen zij een uitzendovereenkomst van een half jaar met een bruto uurloon van: € 10.31 (exclusief onze omrekeningsfactor van 1.618). Dit is op basis van een flex-CAO, omdat de kandidaten nog geen vakkrachten zijn.

Na het eerste half jaar (1.080 uur) kunnen de kandidaten overgenomen worden door de opdrachtgevers. Als de kandidaten dat niet willen kunnen ze bij De Talentuitzender nog een halfjaar een uitzendcontract krijgen, maar dan met het bouw CAO (plus opbouw ATV dagen). Onder het bouw CAO wordt het bruto uurloon wat wij dan moeten betalen: € 11.75 (exclusief onze omrekeningsfactor van 1.8). Na een jaar (als de kandidaat via De Talentuitzender blijft werken) is het uitzendtarief € 13.75 (exclusief onze omrekeningsfactor).

TOT BESLUIT

De huidige arbeidsmarkt laat zien dat snelle en simpele oplossingen om voldoende IJzervlechters en Betontimmerlieden te vinden steeds moeilijker worden of al nagenoeg zijn uitgeput. Dat noopt tot meer creatieve en proactieve arrangementen waarbij mensen voor dit vak worden omgeschoold en waarbij men met een effectieve mix van werken en scholing mensen kan enthousiasmeren voor dit mooie vak. De Talentuitzender heeft directe toegang tot het potentiële reservoir aan kandidaten via de databases van gemeenten, het UWV en de rijksoverheid en kan in potentie grote aantallen leerling IJzervlechters selecteren en opleiden.

Dat kunnen we alleen kosteneffectief doen als werkgevers samen met ons optrekken en geschikt te maken kandidaten een kans geven. Het is nu zaak vraag en aanbod van kandidaten professioneel te gaan stroomlijnen, substantiële aantallen ijzervlechters z.s.m. te gaan opleiden voor instapniveau 2 en vervolgens aan het werk gaan zetten als aankomend taakvolwassen ijzervlechters. Samenwerking binnen de branche is daarbij onontbeerlijk.

Wij zijn er klaar voor, u ook?



CONTACTGEGEVENS:

DE TALENTUITZENDER | RIVIUW WESTLAAN 8 | 2909 LD | CAPELLE AAN DEN IJSSEL

010 – 316 17 16 | info@detalentuitzender.nl | www.detalentuitzender.nl

CONTACTPERSOON: **Eric Kamer** | Mobiele nummer: **06 23 97 55 83** |